



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

Государственная инспекция труда  
в Ленинградской области

192012, Санкт-Петербург,  
пр. Обуховской обороны, д.112, корп. 2, лит. И  
тел.: 8 (812) 612-70-34; факс: 8 (812) 612-70-35  
e-mail: git47@rostrud.ru, http: git47.rostrud.gov.ru

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
"ГОРБУНКОВСКАЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА  
ИСКУССТВ" МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ЛОМОНОСОВСКИЙ  
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

188502, ОБЛАСТЬ ЛЕНИНГРАДСКАЯ, РАЙОН  
ЛОМОНОСОВСКИЙ, ДЕРЕВНЯ ГОРБУНКИ, 2Б

ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ № 47/10-1271-20-И  
о недопустимости нарушения обязательных требований

«08» сентября 2020г.

г. Санкт-Петербург, пр. Обуховской обороны,  
д. 112, корп. 2, лит. И, Государственная  
инспекция труда в Ленинградской области

Государственная инспекция труда в Ленинградской области в рамках осуществления мероприятий по профилактике нарушений обязательных требований трудового законодательства и законодательства об охране труда и в целях предупреждения нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований, требований, установленных муниципальными правовыми актами, устранения причин, факторов и условий, способствующих нарушениям обязательных требований, требований, установленных муниципальными правовыми актами в соответствии со ст. 8.2 Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» сообщает следующее.

В соответствии с п. 1 ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (Далее - ТК РФ) установлено, что работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

Вместе с тем п. 3 ч. 2 ст. 22 ТК РФ установлено, что работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Щербак А.П.  
8 (812) 612-70-34

В тоже время на основании ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда, проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Пунктом 16 ч. 2 ст. 22 ТК РФ установлено, что работодатель обязан исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно п. 3 ст. 8 ФЗ № 426 специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н (ред. от 14.11.2016) "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению", зарегистрированный в Минюсте России 21.03.2014 № 31689 (Далее – Методика) ее проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В соответствии с п. 5 ст. 8 ФЗ № 426 специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, а в отношении результатов проведения специальной оценки условий труда, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Согласно требованию, п.6 ч.2 ст.4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда» работодатель обязан реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

Вместе с тем, в соответствии с приказом от 19.08.2016 № 438н, работодатель несет персональную ответственность за создание условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда, организует разработку мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение.

Согласно п.2 приложения к приказу № 181н от 01.12.2012г. «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» работодатель обязан обеспечить реализацию мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда, и оценки уровней профессиональных рисков.

Часть 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных ч. 2 - 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ и ч. 3 ст. 11.23 КоАП РФ, - влечет



предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

Руководствуясь ч. 7 ст. 8.2 Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Постановлением Правительства РФ от 10 февраля 2017 г. № 166 «Об утверждении Правил составления и направления предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, подачи юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем возражений на такое предостережение и их рассмотрения, уведомления об исполнении такого предостережения»,

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ГОРБУНКОВСКАЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА  
ИСКУССТВ" МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛОМОНОСОВСКИЙ  
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

*(полное название организации)*

188502, ОБЛАСТЬ ЛЕНИНГРАДСКАЯ, РАЙОН ЛОМОНОСОВСКИЙ, ДЕРЕВНЯ ГОРБУНКИ, 2Б, ОГРН: 1024702185310, Дата присвоения ОГРН: 27.11.2002, ИНН: 4720015022, КПП: 472501001, ДИРЕКТОР: Миронова Ольга Сергеевна, о недопустимости нарушений и разъясняю (предупреждаю), что совершение указанных нарушений влечет за собой административную ответственность, предусмотренную ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

**ПРЕДЛАГАЮ**

Принять меры по обеспечению соблюдения МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ГОРБУНКОВСКАЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ" МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛОМОНОСОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ обязательных требований:

- ст. 212 ТК РФ, которым предусмотрена обязанность работодателя обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда, проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, а именно п.6 ч.2 ст.4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда», обязанность работодателя реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда и п.2 приложения к приказу № 181н от 01.12.2012г. «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков», обязанность работодателя обеспечить реализацию мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда, и оценки уровней профессиональных рисков.

2. Направить в срок не позднее 17 ноября 2020 года уведомление об исполнении предостережения в адрес Государственной инспекции труда в Ленинградской области адрес: 192012, г. Санкт-Петербург, пр. Обуховской обороны, д. 112, корп. 2, литер И; факс: 8 (812) 612-70-35.

Разъясняем, что лицо, получившее предостережение, вправе подать на него мотивированные возражения с обоснованием позиции в отношении указанных в предостережении действий (бездействий) лица, которые приводят или могут привести к нарушению обязательных требований, в Государственную инспекцию труда в Ленинградской области в порядке, установленном Правилами составления и направления предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, подачи юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем возражений на такое предостережение и их рассмотрения, уведомления об исполнении такого предостережения утвержденными Постановлением Правительства РФ от 10 февраля 2017 г. № 166.

Разъясняем, что результаты рассмотрения возражений на предостережение, (не) направленное уведомление об исполнении предостережения будут использованы Государственной инспекцией труда в Ленинградской области для целей организации и проведения мероприятий по профилактике нарушения обязательных требований, совершенствования применения риск-ориентированного подхода при организации государственного контроля (надзора), иных целей в пределах компетенции.

И.О. Заместителя руководителя



С.В. Кубарев

Предостережение мне объявлено, его сущность и право на обжалование вышестоящему должностному лицу или в судебном порядке разъяснены.